



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อบ ๕๓๒๐๑/๒๗๐

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้อำนาจ
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๕. การป้องกันการทุจริต
๖. การใช้งบประมาณ
๗. คุณภาพการดำเนินงาน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๙. การปรับปรุงการทำงาน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ A

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยการเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ - ๙๗ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ - ๘๗ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๔๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ - ๓๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว สำนักปลัดเทศบาล ในฐานะส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน จึงขอรายงานผลคะแนน ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลนาสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๔.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาส่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



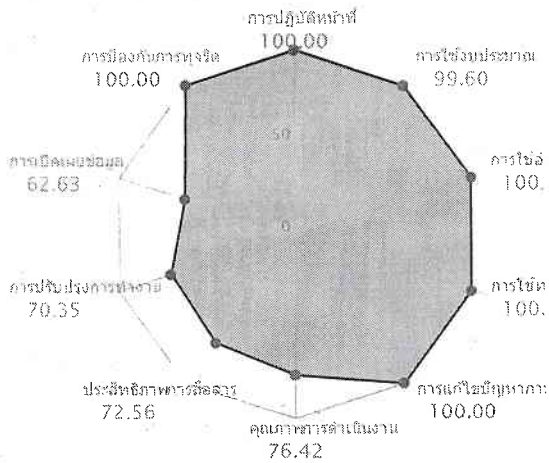
คะแนน เทศบาลตำบลนาส่วง

84.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การใช้งบประมาณ	99.60
7	คุณภาพการดำเนินงาน	76.42
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.56
9	การปรับปรุงการทำงาน	70.35
10	การเปิดเผยข้อมูล	62.63

คะแนนสูงสุด 100.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด 62.63

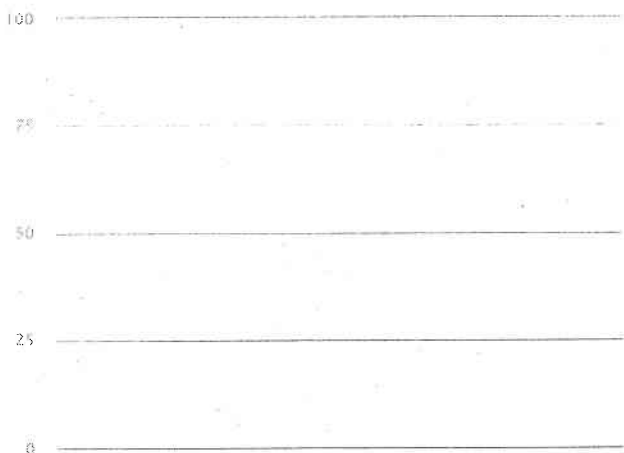
คะแนน

แนวนอน

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 84.43 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาส่วง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

ข้อเสนอแนะโดยผู้ตรวจประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๔.๔๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๙ หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้ ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์

หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาสว่าง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อ O๒ ไม่พบการแสดงข้อมูลฝ่ายข้าราชการประจำ
- ต้องแสดงข้อมูล ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด
- ข้อ O๙ ไม่ระบุตำแหน่งสื่อ social network บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
- ต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์
- ข้อ O๑๓ ขาดองค์ประกอบของข้อมูลตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่ใช้
- ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน
- ข้อ O๑๔ ไม่พบการแสดงผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะเวลา ๑ ปี
- ต้องแสดงผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี บังคับใช้ในปี ๖๕
- ข้อ O๑๕ ไม่พบความสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ ๑๑๔
- ต้องแสดงความก้าวหน้าในข้อ ๑๑๔ ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๖๕
- ข้อ O๒๐ ไม่พบรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ต้องแสดงผลตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลปี ๖๔

- ข้อ 0๒๔ ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และควรระบุในหัวข้อด้วยว่าเป็นรายงานของปีงบประมาณใด
- ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบ ๖๔
- ข้อ 0๒๕ นโยบายที่ประกาศไม่ได้ระบุว่าครอบคลุมถึงปี ๒๕๖๕ และเป็นนโยบายของผู้บริหารคนเดิม
- ต้องแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บังคับใช้ในปี ๖๕
- ข้อ 0๒๖ ไม่พบการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ใน 0๒๕ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้
- ต้องแสดงการดำเนินการใน ๐๒๕ ดำเนินการปี ๖๕
- ข้อ 0๒๗ ข้อมูลรายละเอียดหลักเกณฑ์ไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด ขาดข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บังคับใช้ในปี ๖๕
- ข้อ 0๒๘ รายละเอียดในคู่มือฯ เป็นการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ต้องแสดงคู่มือการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตฯ

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาสว่าง พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ไม่พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง
๒. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
๕. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
๖. การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้ง ๓ ตัวชี้วัดได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๖.๔๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๒.๕๖ และการปรับปรุงการทำงาน ๗๐.๓๕
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๕๖ คะแนน	
๙. การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๓๕ คะแนน	

(ต่อ)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๖๓ คะแนน	จากคะแนน OIT พบประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้งการเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๖๒.๖๓ พบว่า โดยส่วนใหญ่เทศบาลตำบลนาสว่างไม่ได้นำข้อมูลเปิดเผยบนหน้า Website หลักของหน่วยงาน โดยระบบแจ้งว่า “ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล” ไฟล์จากบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์นั้นประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง นอกจากนี้ยังพบว่า E-service ที่เป็นงานบริการแก่บุคคลภายนอก และยังขาดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบางรายการ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่สามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลนาสว่าง ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร หน่วยงานแสดง นโยบายเจตจำนง ว่ามีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินการ	ผู้บริหารหน่วยงานแสดงนโยบายเจตจำนง ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี การกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้บริหารดำเนินการ ประกาศนโยบาย เจตจำนงว่ามีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือกิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการงานของ หน่วย

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒. การจัดซื้อจัด จ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของ หน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะ เป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการ ดำเนินงานในด้านการทุจริต	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ลงข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างในเว็บไซต์
๓. กิจกรรมจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ ความเสี่ยงการ ทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	เม.ย - พ.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่างๆ ตามตัวชี้วัด การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบนเว็บ ไซต์

จึงเรียนมาโปรดทราบและโปรดพิจารณาเห็นควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่
ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์
เทศบาลตำบลนาสว่าง www.nasuangbon.go.th เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวทองนิยม ศรีพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อบริหารการเงินทุกประเภท

- จัดทำเอกสาร

นางสาวธัญญา นามวงศ์

(นางสาวธัญญา นามวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

1๕๓๐๔ 11๐๐ ๓๐๐๐ ๓๐๐๐ ๓๐๐๐

นางสาวธัญญา นามวงศ์
ปลัดเทศบาลตำบลนาสว่าง

๓๓/๓

๓๓/๓

(นางอรรณพ นามวงศ์)

จากเทศบาลตำบลนาสว่าง