



ประกาศเทศบาลตำบลนาสว่าง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตลอดจนการพัฒนาศักยภาพงานการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลนาสว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาสว่าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองช่าง (อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท)

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาสว่าง กองการศึกษา (อัตราค่าตอบแทน เดือน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท.จ. อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ**

ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่เทศบาลตำบลนาสว่าง กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ นี้ )

## **๓. การสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

### **๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาสว่าง สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (เว้นวันหยุดราชการ) ได้ทั้งงานเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี (โปรดแต่งกายสุภาพ) หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข ๐๔๕-๔๒๑๑๒๙

### **๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปด้วย
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนจำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่กำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานการศึกษาหรือหนังสือรับรองผลการเรียนที่แสดงว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๕ ปี (กรณีสมัครตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วัน



### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาสว่าง กำหนดให้ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท และจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและประกาศ วัน เวลา และ สถานที่สรรหาและเลือกสรร

๔.๑ เทศบาลตำบลนาสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบภาคปฏิบัติ วิธีสอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๒ กำหนดประเมินสมรรถนะ (โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบภาคปฏิบัติและวิธีการสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่เทศบาลตำบลนาสว่าง กำหนด ซึ่งจะประกาศในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าผู้เข้ารับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้

### ๗ การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาสว่าง จะประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดไปเมื่อการสรรหาและเลือกสรรครบ ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นการยกเลิก

### ๘. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลนาสว่าง โดยการจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบการจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยระยะเวลาการพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลนาสว่าง ขอสงวนสิทธิในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ผู้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายชัยดุลศักดิ์ แสนสีดา)

นายกเทศมนตรีตำบลนาสว่าง